



**КАМЯНЕЦКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ**

вул. Брэсцкая, 9, 225051, г. Камянец
тэл. (8 01631) 2 12 50; факс 2 50 91
e-mail: kamrik@brest.by
р/р 3604370241873 у філіяле № 100
Брэсцкага АУ ААБ «Беларусбанк»
код 246, УНН 200056317; АКПА 04062400

17 02 2023 № 01-18/130
На № _____ от _____

**КАМЕНЕЦКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ул. Брестская, 9, 225051, г. Каменец
тел. (8 01631) 2 12 50; факс 2 50 91
e-mail: kamrik@brest.by
р/с 3604370241873 в филиале № 100
Брестского ОУ АСБ «Беларусбанк»
код 246, УНН 200056317; ОКПО 04062400

Руководителю

О соблюдении законодательства о занятости
населения и мерах содействия, оказываемых
службой занятости населения

Управление по труду, занятости и социальной защите Каменецкого райисполкома на основании Закона о занятости населения Республики Беларусь информирует, что сектор занятости населения предлагает следующие меры содействия безработным гражданам:

- регистрация в качестве безработного;
- выдача безработному гражданину направления для трудоустройства, которое дает право на прохождение медкомиссии бесплатно;
- возможность обучения безработных под заказ нанимателя по рабочим профессиям;
- выделение субсидии для открытия собственного дела путем регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, либо регистрации ремесленной деятельности;
- оказание содействия в трудоустройстве выпускникам учреждений образования, для приобретения опыта практической работы, так называемая «Молодежная практика»;
- компенсация затрат по оплате труда для граждан, вернувшихся из мест лишения свободы;
- адаптация инвалидов к трудовой деятельности.

**Порядок представления нанимателями
сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), сведений о
предстоящем высвобождении работников с приложениями**

С целью формирования и поддержания Общереспубликанского банка вакансий в актуальном состоянии, а также учитывая обязанности нанимателей, указанные в статье 21 Закона Республики Беларусь от 15.06.2006 № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь»,

управление по труду, занятости и социальной защите Каменецкого райисполкома

ИНФОРМИРУЕТ:

1. сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) представляются нанимателем в течение 5 дней со дня образования свободных рабочих мест (вакансий):

- **письменно** в органы государственной службы занятости по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) на бумажном носителе в соответствии с инструкцией по форме, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.11.2006 № 149;
- **в электронном виде**, самостоятельно заполнив соответствующую электронную форму на портале государственной службы занятости Республики Беларусь www.gsz.gov.by

2. сведения о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников представляются **письменно не менее чем за два месяца** в органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников по форме, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.11.2006 № 149.

3. Своевременно (не позднее чем за три месяца) представлять в органы по труду, занятости и социальной защите и профсоюз письменную информацию о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством. Критерии массового высвобождения работников определены постановлением Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 апреля 2009 г. № 47 «О критериях массового высвобождения работников», по форме, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.11.2006 № 149.

Ответственность нанимателей за нарушение законодательства о занятости населения

Ответственность нанимателей за нарушение законодательства о занятости населения, предусмотренная Кодексом Республики Беларусь от 06.01.2021 N 91-З «Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях»

Статья 10.11. Нарушение законодательства о занятости населения

1. Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест (в том числе специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в случаях, когда обязательность создания таких мест предусмотрена законодательством, - влечет наложение штрафа в размере от пяти до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

2. Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья или профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у этого нанимателя, - влечет наложение штрафа в размере от пяти до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин.

3. Неуведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) - влекут наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин.

Статья 10.12. Нарушение законодательства о труде

1. Необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и

социальной защите в счет брони, выпускника государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, - влекут наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин.

Дополнительно сообщаем, что наниматели имеют возможность самостоятельно размещать информацию о свободных рабочих местах в Общереспубликанском банке вакансий, размещенном на интернет-портале государственной службы занятости населения посредством заполнения соответствующей электронной формы на портале с использованием электронной цифровой подписи. Адрес в сети Интернет: www.gsz.gov.by.

Заместитель председателя
райисполкома



А.П.Михальчик