

■ К СВЕДЕНИЮ НАНИМАТЕЛЕЙ

ЕСТЬ ВАКАНСИЯ? СООБЩИТЕ ВОВРЕМЯ!

С целью формирования и поддержания Общественного банка вакансий в актуальном состоянии и учитывая обязанности нанимателей, указанные в ст. 21 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома информирует.

Сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) представляются нанимателем в течение 5 дней со дня их образования:

Письменно в органы государственной службы занятости по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) на бумажном носителе в соответствии с инструкцией по форме, утвержденной постановлением Министрства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

В электронном виде, самостоятельно заполнив соответствующую электронную форму на портале государственной службы занятости Республики Беларусь www.gsz.gov.by.

Сведения о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности ИП, сокращением численности или штата работников предоставляются письменно не ме-

не которых намечено их осуществить, производимых в порядке, установленном законодательством. Критерии массового высвобождения работников определены постановлением Министрства труда и социальной защиты Республики Беларусь «О критериях массового высвобождения работников», по форме, утвержденной постановлением Министрства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Ответственность нанимателя за нарушение законодательства о занятости населения, предусмотренная КоАП Республики Беларусь.

Ст.11. Нарушение законодательства о занятости населения

1. Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест (в том числе специализированных рабочих мест для лиц с ограниченной трудоспособностью) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, а также родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в случаях, когда обязательность создания таких мест предусмотрена законодательством, – влечет наложение штрафа **от 5 до 50 БВ**, а на юр. лицо – **до 100 БВ**.

2. Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест для трудоустройства работников, получивших инвалидность в результате увечья или профессионального заболе-

вания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у этого нанимателя, – влечет наложение штрафа **от 5 до 50 БВ**, а на юр. лицо – **до 100 БВ**.

3. Неведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юр. лица, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) – влечут наложение штрафа **от 5 до 15 БВ**.

Ст.10.12. Нарушение законодательства о труде

1. Необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, на-

правленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, выпущенная государственным учреждением профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, – влечут наложение штрафа **от 20 до 50 БВ**.

Наниматели имеют возможность самостоятельно размещать информацию о свободных рабочих местах в Общественном банке вакансий, размещенном на интернет-портале государственной службы занятости населения посредством заполнения соответствующей электронной формы на портале с использованием электронной цифровой подписи. Адрес в сети Интернет: www.gsz.gov.by

Сектор занятости населения

предлагает следующие меры содействия безработным гражданам: регистрация в качестве безработного; выдача безработному гражданину направления для трудоустройства, которое дает право на предоставление медкомиссии бесплатно.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

→ Сведения о вакансиях в Беларуси → Общественный банк вакансий → Поиск вакансий

Нее чем за 2 месяца в органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанIMATEЛЯ с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высовоожааемых работников по форме, утвержденной постановлением Министрства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Не позднее чем за 3 месяца необходимо представлять в органы по труду, занятости и социальной защите и профсоюз письменную информацию о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в те-

Поиск вакансий

ОБЪЕДИТЬ КРИТЕРИИ ПОИСКА

Группа вакансий:

Профессия:

Категория:

Организация:

Зарплата (BYN): от до

Точное совпадение профессии

Точное совпадение организации

Не включать в результаты поиска вакансии, у которых не указан размер з/п

Все регионы

Поиск по регионам

Районный (областной) центр:

Минск

Искать за: **Весь период**

Дополнительные критерии Искать за: **Весь период**

Выводить информацию по: соцкультбалу управлению

Искать

Подписаться на рассылку

Подписаться на рассылку

но: возможность обучения безработных под заказ нанIMATEЛЯ по рабочим профессиям; выделение субсидии для открытия собственного дела путем регистрации в качестве ИП, либо регистрации ремесленной деятельности; оказание содействия в трудоустройстве выпускникам учреждений образования, для приобретения опыта «практической работы», так называемая «Молодежная практика»; компенсация затрат по оплате труда для граждан, вернувшихся из мест лишения свободы; адаптация инвалидов к трудовой деятельности.

Людмила МИХАЛОЧКИНА,
заместитель начальника
управления – заведующий
сектором занятости населения