



КАМЯНЕЦКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАУЧЫ КАМІТЭТ
**УПРАЎЛЕННЕ ПА ПРАЦЫ,
ЗАНЯТАСЦІ І САЦЫЯЛЬНАЙ
АБАРОНЕ**

вул. Брэсцкая, 9, 225051 г. Камянец
тэл. / факс (01631) 7-60-39, 7-60-42

КАМЕНЕЦКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
**УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЕ**

ул. Брестская, 9, 225051 г. Камянец
тел. / факс (01631) 7-60-39, 7-60-42

08.04.2023 № 01-19/ 170
На № _____ от _____

Начальнику отдела по
образованию Каменецкого
райисполкома
Авдей Ж.И.

Об организации временной
занятости учащихся

Информируем Вас, что в 2024 году имеется возможность финансирования из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь временной трудовой занятости учащихся (вторичной занятости). Приоритетным правом на временную занятость молодежи пользуются сироты, молодежь из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также молодежь, состоящая на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, освобожденная из воспитательно-трудовых колоний или закончившая специальные учебно-воспитательные учреждения.

Предлагаем Вам задействовать в организации временной занятости **100** учащихся в 2024 году поэтапно по пять рабочих дней в возрасте от 14-16 лет и от 16-18 лет (**на время проведения работ учащимся не должно быть: не менее 14 лет и не более 16, не менее 16 лет и не более 18**).

Документы, необходимые для организации вторичной занятости (списки учащихся, смету затрат и приложения к ней), просим предоставить **не позднее 22 апреля 2024 года в четырёх экземплярах или письменный отказ.**

В проектах, представляемых на согласование, следует указывать даты приёма и увольнения учащихся, продолжительность рабочего дня, количество рабочих дней, величину ставки по штатному расписанию, наименование создаваемого (или вакантного) места.

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь в связи с поступающими **запросами по финансированию оплаты труда молодых граждан, направленных на временную трудовую занятость, разъясняет следующее.**

Положением о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.06.2010 № 958, установлено, что из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь нанимателю перечисляются денежные средства на оплату труда молодежи в размере начисленной заработной платы (с учетом выплат стимулирующего и компенсирующего характера) за фактически отработанное время и выполненную работу, **но не более размера минимальной заработной платы** (месячной, часовой), установленного в соответствии с законодательством, при условии отработки работником определенной ему нанимателем нормы продолжительности рабочего времени и выполнения месячной (часовой) нормы труда.

Определение источника оплаты разницы между начисленной молодым гражданам заработной платы и размером минимальной заработной платы, которая финансируется за счет средств бюджета фонда, является правом нанимателя. При этом полагаем, что решение данного вопроса может быть урегулировано в рамках применения стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций.

Справочно. Перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, определение размеров и порядка их выплат в отношении работников бюджетных организаций устанавливаются отраслевыми министерствами.

Справочно.

Согласованы с Минобразования письмом от 05.04.2022 г. № 05-02-13/3104/дс

Занятость молодых людей в свободное от учебы время является профилактической мерой, способствует получению первых трудовых навыков, дает возможность сделать более осознанный выбор будущей профессии, создает условия для финансовой поддержки семей.

Данная мера направлена на приобщение учащейся молодежи к труду с целью получения ими профессиональных навыков для более легкой адаптации на рынке труда после окончания обучения.

Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения с несовершеннолетними работниками:

- 1) Трудовой кодекс Республики Беларусь;*
- 2) Кодекс об образовании Республики Беларусь,*
- 3) Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь»;*
- 4) Закон Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 65-3 «Об основах государственной молодежной политики»;*
- 5) Указ Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2012 г. № 181 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»:*

б) Постановление Совета Министров Республики Беларусь 23 июня 2010 № 958 «Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время»);

7) Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 20.12.2011 г. № 283 «Об утверждении Положения об учреждении общего среднего образования»;

8) Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 27 июня 2013 № 67 «Об установлении списка работ, на который запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

9) Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 15 октября 2010 № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет».

Цель: оказание помощи специалистам управлений (отделов) образования, органов по труду, занятости и социальной защите, по организации работы по временной занятости молодежи, в том числе выпускников 9 классов в период летних каникул.

Формы организации временной трудовой занятости:

- оказание содействия органами по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места с финансированием затрат из средств бюджета внебюджетного государственного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – средств бюджета фонда);

- участие в работе студенческих отрядов

Общие правила трудоустройства молодежи:

Трудоустройство молодежи, в том числе выпускников 9 классов на временные рабочие места осуществляется в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь.

В соответствии с нормами статей 21 и 272 ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

Трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей) (удочерителей), попечителей) и для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

1) не являются вредными для его здоровья и развития;

2) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Договор, заключенный с несовершеннолетними на период летних каникул, является срочным.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.

Ограничения в работе несовершеннолетних:

Запрещается принимать на работу лиц моложе 18 лет без предварительного медицинского осмотра.

Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом.

Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Информация о свободных вакансиях

Перечень организаций и предприятий, трудоустраивающих молодежь, обучающуюся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, в том числе выпускников 9 классов, включая период летних каникул, а также сведения о выполняемых работах, размере оплаты труда и другую информацию можно уточнить на Информационном портале государственной службы занятости населения <http://gsz.gov.by/registration/services/public/list/>, сайтах региональных органов службы занятости либо непосредственно в управлениях по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов по месту проживания молодых граждан.

Трудоустройство при содействии службы занятости

Государственной службой занятости организация временной трудовой занятости молодежи, в том числе выпускников 9 классов осуществляется в соответствии с Положением о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958.

Регистрация молодежи, желающей поработать в свободное от учебы время, осуществляется при личном обращении молодых граждан в управлениях по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов. При себе необходимо иметь паспорт и справку, подтверждающую обучение в учреждении образования.

В соответствии с пунктом 116 Положения об учреждении общего среднего образования, утвержденного постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 20.12.2011 № 283, приказ о зачислении в 10 класс учреждения общего среднего образования издается до 31 августа. Пунктом 95 указанного Положения установлено, что прием документов в 10 класс учреждения общего среднего образования осуществляется с 12 июня по 28 августа. Таким образом, законодательством не запрещено зачислить в летний период выпускника 9 класса в 10 класс.

Также учащаяся молодежь может быть трудоустроена службой занятости индивидуально на временную или постоянную работу в организации любых форм собственности на заявленные нанимателями вакансии (без финансирования затрат на временную занятость молодежь из средств бюджета фонда).

Документы, необходимые для трудоустройства:

- направление на работу службы занятости;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;
- медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-1-);
- письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;
- трудовая книжка при её наличии;
- заявление о приёме на работу.

Продолжительность рабочего времени учащейся молодежи:

В период каникул:

- в возрасте от 14 до 16 лет: – не более 23 часов в неделю
 - не более 4 часов 36 минут в день
- в возрасте от 16 до 18 лет: – не более 35 часов в неделю
 - не более 7 часов в день

Оплата труда молодежи, обучающейся в учреждениях образования:

Оплата труда молодежи, работающей в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ в соответствии с действующими у организаторов формами и системами оплаты труда. Наниматель вправе, но не обязан устанавливать доплаты к заработной плате.

Дополнительные сведения

Согласно Указу Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 на территории Республики Беларусь организована

деятельность студенческих отрядов. Студотрядовское движение направлено на привлечение молодежи к общественно полезному труду, приобретение профессиональных и управленческих навыков.

Справочно:

В силу норм Указа Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 формирование студенческих отрядов осуществляется учреждениями образования, ОО «БРСМ» и его организационными структурами, наделенными правами юридического лица, другими молодежными общественными объединениями.

В состав студенческих отрядов могут зачисляться не имеющие академической задолженности студенты, учащиеся учреждений среднего специального и профессионально-технического образования, а также **достигшие возраста 14 лет учащиеся учреждений** общего среднего образования, работники учреждений образования, члены ОО «БРСМ» иных молодежных общественных объединений и другие категории молодых граждан.

Студенческие отряды могут осуществлять деятельность круглогодично, если это не препятствует образовательному и (или) трудовому (на основном месте работы) процессам, в области образования, здравоохранения, охраны окружающей среды, строительства, сельского хозяйства, в сфере производства товаров и оказания услуг в организациях, осуществляющих соответствующие виды деятельности.

С участниками студенческого отряда заключаются трудовые или гражданско-правовые договоры.

Законодательством предусмотрена возможность привлечения к работам **детей в возрасте от 14 до 18 лет**, проходящих оздоровление в **лагерях труда и отдыха**.

Лагеря труда и отдыха организуются при возможности обеспечения труда детей в организациях, осуществляющих виды деятельности в сферах образования, строительства, охраны окружающей среды, сельского хозяйства, оказания услуг в организациях, осуществляющих соответствующие виды деятельности (пункт 5 Положения о порядке организации оздоровления детей в оздоровительных, спортивно-оздоровительных лагерях, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 июня 2004 г. № 662).

Консультация по телефону 94-0-68.

Начальник управления



Н. В. Савчук