



КАМЯНЕЦКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАУЧЫ КАМІТЭТ
**УПРАЎЛЕННЕ ПА ПРАЦЫ,
ЗАНЯТАСЦІ І САЦЫАЛЬнай
АБАРОНЕ**

вул. Брэсцкая, 9, 225051 г. Камянец
тэл. / факс (01631) 7-67-39, 7-67-42

КАМЕНЕЦКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЕ**

ул. Брестская, 9, 225051 г. Камянец
тел. / факс (01631) 7-67-39, 7-67-42

13.08.2025 № 01-19/674

На № _____ от _____

Руководителю

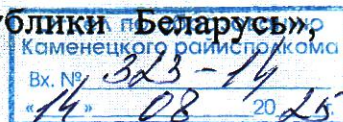
**О мерах содействия, оказываемых
службой занятости населения**

Управление по труду, занятости и социальной защите Каменецкого райисполкома на основании Закона о занятости населения Республики Беларусь информирует, что сектор занятости населения предлагает следующие меры содействия безработным гражданам:

- регистрация в качестве безработного;
- выдача безработному гражданину направления для трудоустройства, которое дает право на прохождение медкомиссии бесплатно;
- возможность обучения безработных под заказ нанимателя по рабочим профессиям;
- выделение субсидии для открытия собственного дела путем регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, либо регистрации ремесленной деятельности;
- оказание содействия в трудоустройстве выпускникам учреждений образования, для приобретения опыта практической работы, так называемая «Молодежная практика»;
- об участии в оплачиваемых общественных работах;
- о переселение безработных на новое место жительства;
- организация временного трудоустройства учащейся и студенческой молодежи в свободное от учёбы время;
- компенсация затрат по оплате труда для граждан, вернувшихся из мест лишения свободы;
- адаптация инвалидов к трудовой деятельности.

**Порядок представления нанимателями
сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий)**

С целью формирования и поддержания Общереспубликанского банка вакансий в актуальном состоянии, а также учитывая обязанности нанимателей, указанные в статье 21 Закона Республики Беларусь от 15.06.2006 № 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь»;



управление по труду, занятости и социальной защите Каменецкого райисполкома

ИНФОРМИРУЕТ:

1. сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) представляются нанимателем в течение 5 дней со дня образования свободных рабочих мест (вакансий):

- в электронном виде, самостоятельно заполнив соответствующую электронную форму на портале государственной службы занятости Республики Беларусь www.gsz.gov.by

2. *Во исполнение поручения Министерства труда и социальной защиты (письмо от 08.08.2025 № 13-1-10/5015) в целях неукоснительного соблюдения законодательства о занятости направляются следующие разъяснения Министерства:*

«На основании абзаца четырнадцатого пункта 1 статьи 35 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения» (далее – Закон о занятости) наниматели обязаны уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти рабочих дней со дня их образования путем размещения этих сведений на информационном портале государственной службы занятости (далее – портал).

В соответствии с абзацем тринадцатым статьи 1 Закона о занятости свободное рабочее место (вакансия) — предусмотренная штатным расписанием должность служащего (профессия рабочего), на которую не принят работник по трудовому договору.

Одновременно обращаем внимание, что рабочее место, освобожденное работником в связи с уходом в социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, не будет являться вакансией, так как на него принят работник по трудовому договору. Вместе с тем, наниматель имеет право заявить в Общереспубликанский банк вакансий, размещенный на портале, сведения о наличии свободного рабочего места (вакансии) для подбора работника на период социального отпуска основного работника.

Также нанимателям предоставлено право не уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий), если работа по этой вакантной должности служащего (профессии рабочего) выполняется работником дополнительно наряду с его основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), или сверх продолжительности рабочего времени по основной работе в соответствии с законодательством (часть вторая статьи 35 Закона о занятости).

В соответствии с абзацем пятнадцатым пункта 1 статьи 35 Закона о занятости наниматели обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении либо об исключении из штатного расписания свободных рабочих мест (вакансий) в течение двух рабочих дней со дня их заполнения либо исключения из штатного расписания путем снятия вакансий на информационном портале государственной службы занятости через личный кабинет.».

Начальник управления



Н. В. Савчук